

YÖNETİM VE TEMSİL

- Tepeden yönetim anlayışı **benimsenmeyecektir**. Özde Demokrasi Anlayışı hakim kılınacaktır. Dekanlar birer Rektör Yardımcısı ve Anabilim Dalı Başkanları birer Dekan Yardımcısı gibi değerlendirilecek, **sorumluluk ve yetki paylaşımı** sağlanacaktır. Böylelikle hantal yapının önüne geçilecektir. Rektörlük yönetimi iç ve dış denetimler aracılığıyla bir yandan yönetirken diğer yandan hem **denetleyecek** ve hem de **denetlenecektir**.
- Öğretim üye ve yardımcıları ile birebir iletişim halinde olunacak ancak birim yöneticilerinin kısa devre yapıldığı uygulamalara asla itibar edilmeyecektir.
- Yönetimler hesap verebilir olacaklardır. Bütçe kullanımında yasalara ve usule uygun olma yanısıra stratejik planlara ve amaca uygunluk şartları gözetilecektir.
- Her birimde **öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel mutluluğu** en önemli ölçüt olarak dikkate alınacak, **haksız ve despot uygulamalara asla izin verilmeyecektir**. **Öğretim üyesi ve yardımcıları, idari personel ve öğrencilerimize her platformda sahip çıkılacaktır**.
- Üniversitenin paydaşları arasında karşılıklı sevgi-saygı ve güven yeniden sağlanacaktır.
- Çok sesli ve duyarlı bir senato oluşturulacaktır.
- Öğretim üye ve yardımcılarının çalışma, araştırma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi için sürekli gelişmeye yönelik politikalar oluşturulacaktır.
- **Adil, ulaşılabilir, saygılı, ölçülü, dinleyen, fikir çeşitliliğine saygılı ancak çözüm odaklı** olarak iyi tartışılmış süreçler yardımıyla karar alan bir Rektörlük yönetimi görev başında olacaktır. Katı, despot ve saygısız yaklaşımlara, akademik geleneklere ters uygulamalara asla itibar edilmeyecektir. **Cezacı yaklaşımlar benimsenmeyecektir**. **Yönetimde Toplam Kalite Sistemi uygulanacaktır**.
- Rektörlük yönetimini oluşturan akademik ve idari tüm çalışma arkadaşları özenle ve liyakat esaslı olarak seçilecek, liyakat esasları olarak; bilimsel yaklaşım, dinamizm, çözüm odaklılık, akademik geleneklere saygı, beceri, adil ve ulaşılabilir olma özellikleri mutlaka aranacaktır.
- Üniversitemizin Akademik Teşkilat yapılanmasında köklü reformlar gerçekleştirilecektir.
- Gereğinden fazla kabarmış olan Koordinatörlük oluşumları, yeniden değerlendirilecektir.
- Fakülteler, Meslek Yüksek Okulları, Enstitüler ve Araştırma Uygulama Merkezleri başta olmak üzere tüm birimler her yıl faaliyet raporu yayımlayacaklar, anılan birimlerimizin işlevsel faaliyetleri ve performansları her yıl değerlendirilecektir.
- İdari personel politikası tümüyle yenilenecektir. Birimlerin idari norm kadro çalışmaları yapılarak, eğitilmiş personel destekleri ile birimlerin ihtiyaçları karşılanacaktır.
- Üniversitemiz bütçe dağılımı yeniden ele alınacak, eşitliğin her zaman adaleti getirmediği gerçeğinden hareketle Fakültelerimizin bütçeleri Bölüm ve/veya Anabilim/Anasanat Dalı

Başkanlıklarına da tahsis edilerek, yansıyacak biçimde hakkaniyetli bir dağılım gerçekleştirilecektir.

- İnsan odaklı, adil, otoritenin karşılıklı sevgi ve saygıyla kurulduğu bir yönetim anlayışı sergilenecektir. **Geçmişteki akademik yönetim deneyimim en büyük güvencemdir. Lütfen sorgulayınız...**
- Üniversitemiz her türlü özgür düşünceye, inanç ve vicdan hürriyetine (şiddetin hiç bir türüne asla taviz verilmemek kaydıyla) destek verilen adalet ve hukuk kavramının birinci öncelik yapıldığı bir anlayışla yönetilecektir.
- **Çalışma barışının sürdürülebilir** kılınması için akademik ilke ve geleneklere akılcı uyumun sağlanması ve çalışma barışını bozmaya yönelik her türlü olumsuz girişimin **mevzuat çerçevesinde önlenmesi** sağlanacaktır.
- Yönetim anlayışında demokratik süreçler etkin kılınacak, adalet, **dürüstlük, saydamlık ve ulaşılabilirlik** daima ön planda tutularak, kurul kararları ve gerekli verilerin öğretim üyelerinin bilgisine sunulması sağlanacaktır. Birimlerin akademik kurul kararlarına gereken önem verilecektir.
- Yerleşkelerdeki ana düzenleme, tesis yapımı vb. çalışmalarda yerleşkede yaşayanların görüşü mutlaka alınacaktır. Bu konular kurul toplantılarında gündeme geleceği gibi internet üzerinden de akademisyen, öğrenci ve çalışanların görüşlerine başvurulabilecektir.
- **Başarıyı ödüllendirici gerçekçi bir sistem** oluşturulacak ve sürekliliği sağlanacaktır.
- Çok daha **verimli ve etkili çalışmayı hedef alan bir idari personel politikası** izlenecektir. Özellikle idari personel her türlü çekişme ve tartışmaların dışında tutulacaktır. Tüm birim sekreterliklerine eğitimlerle yönetici asistanı niteliğine sahip idari personel yetiştirilerek görevlendirilmeleri gerçekleştirilecektir.
- Üniversitemizin ulusal ve uluslararası platformlarda en başarılı ve fayda sağlayacak biçimde temsil edilmesi sağlanacak, bu konuda öğretim üyelerimize ve yardımcılara her türlü destek verilecektir. Bu misyonu başarıyla yerine getiren akademik ve idari çalışanımıza ve öğrencimize Senato kararıyla "**Ankara Üniversitesi Elçisi**" unvanı verilecektir
- Üniversitemizin çalışanlarımız için cazip bir kurum olması konusunda gerekli projeler hızla hazırlanacaktır.
- Sarf malzemelerinin tedariki merkezi ihale satın alımlarıyla gerçekleştirilecek ve dağıtımı stok kontrol teknolojisi ile seri olarak gerçekleştirilecektir.
- Farklı bilim alanlarında **ülkemizin politikalarının yönlendirilmesinde** Üniversitemizin daha etkin rol alabilmesi konusunda önemli kurumsal çabalar harcanacaktır.
- Kadro dağıtımları, bütçe dağıtımları ve tüm ihaleler şifreli yayınla internet üzerinden ilgili çalışanlarımızla paylaşılacaktır.

- Atamayla gelecek olan birim yöneticileri kesinlikle liyakat esaslı olarak atanacaktır.